

Tid: Den 3. marts 2021 kl. 19.45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale for tjenestemandsansatte buschauffører ved Midttrafik – Busselskabet, Århus Sporveje og Odense Bybusser og overenskomst for buschauffører ved Odense Bybusser samt tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S med tilhørende protokollater inden for FOA's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA – Fag og Arbejde og repræsentanter for KL.

### FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

#### 1. FRIT VALG – TJENESTEMAND

Fritvalgsbeløbet for tjenestemandsansatte buschauffører forhøjes med 0,52 % fra 0,84 % til 1,36 %

Udgift: 0,124 mio. kr.

#### 2. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,50 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,011 mio. kr.

#### 3. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's område:

*Varige midler:*

Udgift: 0,001 mio. kr.

**4. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTILLÆG**  
Bestemmelsen om ”Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg” bortfalder. Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

**5. OPHØR AF BUSDRIFT I FYNBUS, ODENSE BYBUSSE**  
På baggrund af ophør om kommunal busdrift ved Fynbus ophører overenskomst for buschauffører ved Fynbus, Odense Bybusser samt aftale for tjenestemandsansatte buschauffører ved bl.a. Fynbus tilpasses. Hvis Fynbus, Odense Bybusser genoptager kommunal busdrift fremover, vil KL drøfte overenskomstdækning på ny med FOA.

**6. GENNEMSNITSLØNGARANTI**  
Buschauffører ved Midttraffik – Aarhus Sporveje er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 182431.

Der indgår 0,135 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag A**.

**7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**  
Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 0,136 mio. kr. svarende til 0,50 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

**8. AFSLUTNING**  
Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,50 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag C**.



Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke

positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst og aftale.

For  
KL

For  
FOA  
  


**Gennemsnitsløngaranti**

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
182431	Buschauffører – FOA	136.000	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

## Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	0,136
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>0,136</b>

## Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Fritvalgsbeløb, kontanttillæg – tjenestemænd forhøjes med 0,52 %	0,124
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen 2.245.942 kr.	0,011
Indbetaling – Den kommunale Kompetencefond	0,001
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>0,136</b>

## Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkning er til KL	Udsendelse sfrist